



# Chef de projet Petite Ville de Demain/Opération de Revitalisation du Territoire

## Synthèse de l'offre

**Employeur :** CDC DU REOLAIS EN SUD GIRONDE

81 rue Armand Caduc

33190 La Réole

Communauté de communes composée de 41 communes et de plus de 24 000 habitants, issue de la fusion des deux anciennes cdc du réolais (23 communes) et du pays d'auros (12 communes) ainsi que de l'extension de son périmètre à trois (3) communes isolées de l'ancienne cdc du monségurais (15 communes) ayant fait l'objet d'une dissolution.

**Référence :** 0033210400277493

**Date de publication de l'offre :** 20/04/2021

**Date limite de candidature :** 20/05/2021

**Poste à pourvoir le :** 01/06/2021

**Type d'emploi :** Contrat de projet

**Durée de la mission :** 36 mois

**Ouvert aux contractuels** Oui (Art. 3 alinéa II loi 84-53)

**Temps de travail :** Complet

**Durée :** 35h00

**Nombre de postes :** 1

## Lieu de travail :

**Lieu de travail :**

81 rue Armand Caduc

33190 La Réole

## Détails de l'offre

**Grade(s) :** Attaché

**Famille de métier :** Habitat et politique de la ville > Politique de la ville

**Métier(s) :** Chargé ou chargée du développement territorial

### **Descriptif de l'emploi :**

La Communauté de communes du Réolais en Sud-Gironde (24 000 habitants) est située dans le département de la Gironde. Sur un territoire rural traversé par la Garonne, elle fédère aujourd'hui 41 communes qui ont mis leur volonté et des moyens en commun pour répondre aux enjeux de développement durable et d'aménagement du territoire, mais aussi pour apporter des services de qualité aux habitants dans le domaine de l'enfance, de la jeunesse, de la culture, de la lecture publique et du sport. Elle assume depuis la fin de l'année 2015, la compétence en matière d'élaboration des documents d'urbanisme et finalise actuellement son premier Plan Local d'Urbanisme intercommunal.

Le territoire de la Communauté de Communes est structuré autour d'un pôle, constitué par sa ville centre de La Réole et la commune voisine de Gironde-sur-Dropt, de pôles relais (Monségur et Auros) et de communes qui jouent un rôle de pôle de proximité pour les habitants, notamment sur l'axe de la route départementale 1 113.

La Communauté de Communes s'engage dans une opération de revitalisation de territoire (ORT) et, avec sa ville-centre La Réole, dans le programme Petite Ville de Demain.

La Communauté de communes recrute un(e) chef(fe) de projet pour animer le programme " Petites villes de demain ", en lien avec le chef de projet de Ville de La Réole, et une opération de revitalisation de territoire (ORT). Poste à pourvoir le 1er mai 2021.

Mission de type contractuelle.

Durée : 3 ans maximum.

### **Profil recherché :**

Profil souhaité : Formation supérieure Bac+5 en développement territorial (aménagement du territoire et urbanisme, sciences sociales, économiques, humaines) et/ou expérience sur des missions similaires.

2 ans d'expérience minimum sur un poste équivalent.

Qualités et compétences : Le poste fait appel à des compétences relevant de la culture territoriale, du fonctionnement des collectivités publiques, des domaines de l'aménagement, de l'habitat, de l'urbanisme et du développement territorial. Des bases solides en matière de conduite de projet, de développement et dynamisation du commerce et d'analyse territoriale seront appréciées, de même que la maîtrise des outils informatiques et cartographiques (SIG).

Le/la chef(fe) de projet doit également posséder :

- des capacités d'autonomie et d'esprit d'initiative, de pédagogie;
- une capacité à rendre compte de son action à son supérieur hiérarchique;
- des qualités de communication, de concertation, d'organisation.

### **Missions :**

Missions : PILOTER ET PORTER LE PROJET DE TERRITOIRE INTERCOMMUNAL

Animer la démarche PVD/ORT à l'échelon intercommunal - coordonner l'équipe projet (communes /EPCI), les acteurs et le comité partenarial tout le long de la démarche et piloter les études et les programmes PVD et ORT.

Participer à la définition et l'actualisation du projet de territoire et définir sa programmation :

- Recenser les documents stratégies territoriaux, les études et le(s) projet(s) en cours pour analyser les dynamiques territoriales et opérationnelles et en dégager des enjeux ;
- En lien étroit avec l'élu référent, stabiliser les intentions politiques et partenariales en faisant valider le projet global de revitalisation, en cohérence avec les documents stratégiques territoriaux ;
- Définir les besoins d'ingénieries (études, expertises, ...) nécessaires dans les thématiques suivantes : rénovation de l'habitat, commerces, services et activités, mobilité, aménagement des espaces publics, patrimoine, culture, tourisme, transition écologique et environnement, numérique, participation ;
- Identifier, mobiliser et coordonner les expertises nécessaires en s'appuyant sur les partenaires nationaux et locaux du programme PVD ;
- Concevoir et rédiger l'ensemble des documents destinées à être contractualisés (projet de territoire, programmation, convention-cadre, convention OPAH-RU\*...).

Mettre en œuvre le programme d'actions opérationnel :

- Impulser et suivre l'avancement opérationnel, technique et financier des opérations en lien avec les référents des partenaires.
- Coordonner les opérations et veiller à leur faisabilité et articulation au sein du plan d'actions globale ;
- Participer à la conception et assurer le suivi des OPAH du territoire ou tout autre dispositif ;
- Gérer des marchés publics pour le choix des prestataires ;
- Gérer le budget global du programme (dépenses et recettes), aux budgets annuels, à l'exécution des marchés, aux demandes de subventions ;
- Assurer le suivi, et l'évaluation du projet de territoire et des opérations ;
- Définir et mettre en œuvre le plan de communication.

Organiser le pilotage et l'animation du programme avec les partenaires :

- Coordonner l'équipe-projet composée des techniciens des communes du programme ;
- Concevoir et animer le dispositif de pilotage stratégique et opérationnel propre au projet et s'assurer, auprès des collectivités et des opérateurs, du respect des processus décisionnels courant à l'avancement du projet ;
- Identifier et alerter des difficultés rencontrées au bon niveau de décision et proposer des solutions pour y répondre (choix techniques, budgétaires ou règlementaires, dispositif d'information/de communication), préparer et organiser les arbitrages et la validation auprès des instances concernées ;
- Fédérer, associer et informer régulièrement les acteurs privés et publics autour du projet ; Intégrer dans la dynamique du projet, les actions de communication, de concertation et de coconstruction auprès des habitants/usagers et partenaires locaux.

Contribuer à la mise en réseau nationale et locale :

- Participer aux rencontres et échanges
- Contribuer à la capitalisation des expériences et à l'échange de bonnes pratiques.

**Contact et informations complémentaires :** Merci d'adresser CV et lettre de motivation à Monsieur le Président de la Communauté de communes du Réolais en sud Gironde, 81 rue Armand Caduc, 33190 La Réole (ou par courriel à [drh@reolaisensudgironde.fr](mailto:drh@reolaisensudgironde.fr))

Pour tout renseignement vous pouvez contacter Monsieur A. Buffel (Directeur Général Adjoint) au 05.56.71.36.44 ou à Monsieur L. Bonnayze (DRH) au 05.56.71.71.55.

Téléphone collectivité : 05 56 71 71 55

**Adresse e-mail :** [drh@reolaisensudgironde.fr](mailto:drh@reolaisensudgironde.fr)

**Lien de publication :** [www.reolaisensudgironde.fr](http://www.reolaisensudgironde.fr)